

## **RAPPORT FINAL DE MISSION**

**Appui à la définition d'une stratégie de gestion du personnel statisticien du système statistique national du Burkina Faso**

**Contrat spécifique N°2007/145 789 du Contrat Cadre Bénéficiaires  
Financé sur le 9ème Fonds Européen de Développement**

Les opinions exprimées dans ce rapport sont celles des auteurs et n'engagent ni la Commission européenne, ni la Direction générale de l'Institut National de la Statistique et de la Démographie, ni aucune autre institution.

**Lamine DIOP, consultant  
Mamadou TOE, consultant**

4 Avril 2008

## Liste des abréviations et acronymes

AC	Agence Comptable
AD	Adjoint Technique de la Statistique
ANSD	Agence Nationale de la Statistique et de la Démographie du Sénégal
ATS	Agent Technique de la Statistique
ARCS	Appui au Renforcement des Capacités Statistiques
ASDI	Coopération suédoise
ASTADEB	Association des Statisticiens et Démographes du Burkina
CA	Conseil d'Administration
CAPESA	Centre d'Appui aux Ecoles de Statistique Africaines
CF	Contrôle Financier
CNRST	Centre National de la Recherche Scientifique et Technologique
CNS	Conseil National de la Statistique
DAF	Direction de l'Administration et des Finances
DCCS	Direction de la Coopération et de la Coordination Statistiques
DD	Direction de la Démographie
DEE	Direction des Etudes Economiques
DEP	Direction des Etudes et de la Planification
DG	Direction Générale
DGCOOP	Direction Générale de la Coopération
DGEP	Direction Générale de l'Economie et de la Planification
DGFP	Direction Générale de la Fonction Publique
DGPSA	Direction Générale des Prévisions et des Statistiques Agricoles
DGPSE	Direction Générale de la Prévision et des Statistiques de l'Elevage
DGSPE	Direction Générale des Stratégies et Programmes d'Emploi
DGTCP	Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique
DRED	Direction Régionale de l'Economie et du Développement
DRH	Direction des Ressources Humaines
DSG	Direction des Statistiques Générales
DSIP	Direction de la Statistique, de l'Informatique et de la Prospective
ENAREF	Ecole Nationale des Régies Financières
ENEA	Ecole Nationale d'Economie Appliquée
ENSEA	Ecole Nationale Supérieure de Statistique et d'Economie Appliquée
EPA	Établissement Public de l'Etat à caractère Administratif
EPE	Etablissement Public de l'Etat
IFORD	Institut de Formation et de Recherche Démographiques
INSD	Institut National de la Statistique et de la Démographie
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
ISSEA	Institut Sous régional de Statistique et d'Economie Appliquée
ISD	Ingénieur Statisticien Démographe
ISE	Ingénieur Statisticien Economiste
ITS	Ingénieur des Travaux Statistiques
MEBA	Ministère de l'Enseignement de Base et de l'Alphabétisation
MEF	Ministère de l'Economie et des Finances
MASSN	Ministère de l'Action Sociale et de la Solidarité Nationale
MATD	Ministère de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation

MESSRS	Ministère des Enseignements Secondaire, Supérieur et de la Recherche Scientifique
MFPRE	Ministère de la Fonction Publique et de la Réforme de l'Etat
MSECU	Ministère de la Sécurité
MJ	Ministère de la Justice
MJE	Ministère de la Jeunesse et de l'Emploi
MTSS	Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale
ONG	Organisation non gouvernementale
PDSSN	Projet de Développement du Système Statistique National
PNUD	Programme des Nations Unies pour le Développement
SDS	Schéma directeur de la statistique
SMRP	Service du Marketing et des Relations Publiques
SP-CNS	Secrétaire Permanent du Conseil National de la Statistique
SRH	Service des Ressources Humaines
SSN	Système Statistique National
SYNTPC	Syndicat National des Travailleurs de la Planification et la Coopération
UNFPA	Fonds des Nations Unies pour la Population

## Sommaire

<b>Liste des abréviations et acronymes .....</b>	<b>2</b>
RESUME .....	5
1. CONTEXTE, OBJECTIF ET RESULTATS ATTENDUS DE LA MISSION .....	10
1.1. Contexte .....	10
1.2. Objectif de la mission .....	10
1.3. Résultats attendus de la mission.....	11
2. METHODOLOGIE DE L'ETUDE .....	11
2.1 Analyse de la documentation existante portant sur l'organisation du système statistique national, sur le cadre stratégique de développement du système statistique national, sur la fonction publique burkinabè et la réglementation spécifique relative aux établissements publics de l'Etat.....	11
2.2 Discussion avec les principaux acteurs de la gestion du personnel statisticien .....	12
2.3 Examen des pratiques d'autres pays dans le domaine de la gestion du personnel statisticien .....	12
2.4 Formulation de proposition de stratégie de gestion adaptée aux réalités burkinabè.....	13
3. DIAGNOSTIC DE LA GESTION DU PERSONNEL STATISTICIEN .....	13
3.1 Rappel sur l'organisation du système statistique national .....	13
3.2 Etat des lieux de la gestion du personnel statisticien du système statistique national .....	13
3.3 Forces, faiblesses, opportunité et menaces.....	20
4. PROPOSITION D'UNE STRATEGIE DE GESTION DU PERSONNEL STATISTICIEN .....	22
4.1. Nécessité d'une stratégie .....	22
4.2. Objectif global et objectifs spécifiques .....	23
4.3. Contenu de la stratégie .....	23
4.4 Calendrier de mise en œuvre de la stratégie .....	32
4.5 Conditions nécessaires à la réussite de la stratégie .....	35
4.6 Suivi et évaluation de la stratégie.....	36
5. CONCLUSION.....	36
Annexe 1 : Cadre logique de la stratégie de gestion du personnel statisticien du Burkina Faso .....	37
Annexe 2 : Termes de référence de la mission d'appui à la définition d'une stratégie de gestion du personnel statisticien du système statistique national .....	41
Annexe 3 : Liste des personnes rencontrées.....	45
Annexe 4.1 : Fonctionnaires (Burkina) .....	47
Annexe 4.2: Contractuels (Burkina) .....	48
Annexe 5 : Classification des activités statistiques (Nations Unies) .....	49
Annexe 6 : Classification catégorielle du personnel de l'Agence Nationale de la Statistique et de la Démographie (ANSD) du Sénégal .....	51
Annexe 7 : Liste des participants à la réunion de « debriefing » du 19 février 2008 .....	52
Annexe 8 : Liste des participants à l'atelier de validation du rapport du 28 mars 2008.....	53