



**ENQUETE NATIONALE SUR L'EMPLOI ET
LE SECTEUR INFORMEL (ENESI-2015)
Phase 1**

Thème 7 : Trajectoires et perspectives

Décembre 2016

Ministère de l'Economie, des Finances et
du Développement

Secrétariat Général

Institut national de la statistique
et de la démographie

Burkina Faso
Unité – Justice – Progrès



ENQUETE NATIONALE SUR L'EMPLOI ET
LE SECTEUR INFORMEL (ENESI-2015)
Phase 1

Thème 7 : Trajectoires et perspectives

Décembre 2016

SOMMAIRE

SOMMAIRE	5
LISTE DES TABLEAUX INTERNES	6
LISTE DES GRAPHIQUES INTERNES	6
LISTE DES TABLEAUX ANNEXES	6
Résumé exécutif	8
7.1 La mobilité sociale	9
<i>7.1.1 Mobilité scolaire</i>	<i>9</i>
<i>7.1.2 Mobilité professionnelle</i>	<i>11</i>
<i>7.1.3 Mobilité entre emploi antérieur et emploi actuel</i>	<i>15</i>
7.2 Le type d'emplois désirés par les jeunes générations	18
<i>7.2.1 Projets professionnels</i>	<i>18</i>
<i>7.2.2 Perception de l'emploi actuel et types d'emplois désirés</i>	<i>20</i>
ANNEXES STATISTIQUES	24

LISTE DES TABLEAUX INTERNES

Tableau 1 : Mobilité scolaire entre la génération des pères et celle des enfants par milieu de résidence	10
Tableau 2: Mobilité intergénérationnelle entre le père et l'enfant selon le secteur d'activité et par milieu de résidence	11
Tableau 4 : Matrice de mobilité de la catégorie socioprofessionnelle entre la génération des pères et celle des enfants par milieu de résidence	14
Tableau 5 : Matrice de mobilité du secteur d'activité entre l'emploi antérieur et l'emploi actuel par milieu de résidence	15
Tableau 6 : Matrice de transition entre l'emploi actuel et l'emploi antérieur selon la catégorie Socioprofessionnelle	17
Tableau 7: Répartition (%) des personnes en âge de travailler par projet d'emploi et selon la région d'enquête, le sexe et le milieu de résidence	18
Tableau 8 : Répartition (%) des personnes en âge de travailler par projet d'emploi et selon le niveau d'instruction et la tranche d'âge de l'enquêté	19
Tableau 9 : Proportion d'actifs occupés souhaitant conserver leur emploi actuel selon le genre et le milieu de résidence	20
Tableau 10 : Répartition (%) des personnes en âge de travailler par secteur d'activité de l'emploi désiré et selon le milieu de résidence, la région et le sexe de l'enquêté	21
Tableau 11 : Répartition (%) des personnes en âge de travailler par secteur d'activité de l'emploi désiré et selon le niveau d'instruction, la tranche d'âge de l'enquêté	22

LISTE DES GRAPHIQUES INTERNES

Figure 1: 7.1.1.1: Taux global d'immobilité entre le père et l'enfant selon le niveau d'instruction par résidence (en %)	10
Figure 2: 7.1.2.1: Taux global d'immobilité entre le père et l'enfant selon le secteur d'activité par résidence (en %)	12
Figure 3: 7.1.3.1 : Taux global d'immobilité entre le secteur d'activité de l'emploi antérieur et l'emploi actuel par milieu de résidence (en %)	16

LISTE DES TABLEAUX ANNEXES

Annexe 1: Matrice de mobilité de la catégorie socioprofessionnelle des enfants par rapport à celle des pères selon le milieu de résidence	23
Annexe 2: Matrice de mobilité de la catégorie socioprofessionnelle des actifs occupés de l'emploi actuel par rapport à l'emploi antérieur selon le milieu de résidence	25
Annexe 3: Répartition des actifs occupés selon la branche d'activité de l'emploi désiré en %	27
Annexe 4: Répartition des individus de 15 ans et plus selon la branche d'activité de l'emploi désiré en %	31

THEME 7 : TRAJECTOIRES ET PERSPECTIVES

Ce chapitre traite de la mobilité scolaire et professionnelle intergénérationnelle entre les enfants et leurs parents (ici le père), de la mobilité professionnelle des actifs occupés ainsi que des perspectives d'emploi chez la population en âge de travailler.

Avant toute chose, il convient de revenir sur un certain nombre de concepts qui seront le plus souvent utilisés dans le document.

La mobilité scolaire entre l'enfant et son père est le changement du niveau d'instruction de l'enfant par rapport à son père.

Le taux global d'immobilité renvoie à la proportion d'enfants qui ont le même niveau d'instruction que leurs parents.

La reproduction sociale désigne le phénomène sociologique qui conduit à la transmission des positions sociales, des façons d'agir ou de penser d'une génération à une autre, dans une certaine proportion, du fait d'une faible mobilité sociale.

La mobilité professionnelle examinée ici est le changement de statut en termes de secteur d'activité et de catégorie socioprofessionnelle, intervenu au cours d'une période de référence, de l'enfant par rapport à son parent biologique (ici le père).

La mobilité entre emploi antérieur et emploi actuel désigne, pour tout actif occupé de 15 ans ou plus au moment de l'enquête et ayant exercé un emploi antérieur, le changement d'emploi entre celui actuellement exercé et celui occupé juste avant.

Résumé exécutif

La mobilité selon la structure du niveau d'instruction montre que 10% des pères ont au moins le niveau primaire contre 36,3% pour les enfants ;

Au niveau national la mobilité scolaire connaît une amélioration de 27 points en termes de pourcentage.

En termes de mobilité professionnelle, 69,9% des actifs qui exerçaient leur emploi antérieur dans le secteur primaire y sont restés. En ce qui concerne le projet professionnel, la majorité des 15 ans et plus souhaitent garder leur situation d'emploi actuel.

Malgré cette amélioration au niveau de la structure, la reproduction sociale en termes de niveau d'instruction reste forte pour les pères n'ayant aucun niveau d'instruction (sur 100 pères n'ayant aucun niveau d'instruction, 70 d'entre eux ont des enfants n'ayant aucun niveau d'instruction).

L'analyse de la mobilité selon la structure du secteur d'activité révèle une relative mobilité des enfants dont le père exerçait dans le secteur primaire vers d'autres secteurs.

La matrice de mobilité entre le secteur d'activité de l'emploi antérieur et celui de l'emploi actuel révèle une stabilité relative au niveau du secteur primaire car 69,9% d'actifs qui exerçaient leur emploi antérieur dans ce secteur y sont restés.

En matière de projet d'emploi, 61,4% des 15 ans et plus désirent garder leur emploi actuel ; 22% veulent obtenir un nouvel emploi dans une autre entreprise, 4,1% souhaitent obtenir un nouvel emploi (promotion dans l'emploi) dans la même entreprise. Notons que les plus diplômés souhaitent obtenir une nouvelle situation d'emploi tandis que les actifs sans niveau d'instruction désirent garder leur situation actuelle dans l'emploi.

Les actifs occupés de niveau post-primaire ou secondaire désirent moins rester dans leur emploi actuel. De même les jeunes de 15 à 24 ans désirent changer d'emploi par rapport à leur emploi actuel.

Au regard de ces résultats, l'Etat est interpellé à intensifier la promotion et l'encadrement de l'entrepreneuriat afin d'améliorer la dynamique du travail décent.

7.1 La mobilité sociale

7.1.1 Mobilité scolaire

Les enfants plus instruits que leurs parents

La mobilité scolaire entre l'enfant et son père est le changement du niveau d'instruction de l'enfant par rapport à son père. Elle est étudiée suivant l'évolution de la structure du niveau d'instruction et la destinée des enfants par rapport à leurs parents. L'analyse de la mobilité scolaire porte sur les personnes âgées de 15 ans ou plus.

Une comparaison de la structure du niveau d'instruction des enfants à celui de leurs parents permet de noter une nette amélioration entre les deux générations. En effet, en termes de proportions, il y a moins d'enfants qui sont sans niveau d'instruction par rapport à leurs parents. En effet, neuf pères sur dix (89,9%) sont sans niveau d'instruction, alors qu'au sein des enfants, cette proportion de non instruits passe à six enfants sur dix (63,7%).

En outre, 5,9% de pères sont de niveau primaire contre 15,9% pour les enfants ; 2,2% de pères sont de niveau post-primaire contre 13,6% pour les enfants ; 1,1% de pères sont de niveau secondaire contre 4,1% pour les enfants et 0,9% de pères sont de niveau supérieur contre 2,7% pour les enfants. Les mêmes tendances sont observées dans le milieu urbain comme dans le milieu rural.

En dépit de cette amélioration globale enregistrée sur le plan de l'éducation, il faut noter que la reproduction sociale¹ entre le père et l'enfant, en termes de niveau d'instruction, reste forte chez les parents n'ayant aucun niveau.

En effet, sur dix pères n'ayant aucun niveau d'instruction, sept ont des enfants n'ayant aucun niveau d'instruction. En outre, trois pères sur dix de niveau d'instruction primaire ont des enfants de niveau d'instruction primaire. La même proportion est rencontrée pour les pères de niveau d'instruction secondaire. Par ailleurs, quatre pères de niveau d'instruction post-primaire sur dix ont des enfants de niveau d'instruction post-primaire. Cette même proportion est rencontrée pour les pères de niveau d'instruction supérieur.

Cependant, il est important de souligner la mobilité ascendante observée chez les enfants dont le père est de niveau d'instruction primaire. En effet, sur 100 pères de niveau d'instruction primaire, environ 27 ont des enfants de niveau instruction primaire et 36 ont des enfants de niveau post primaire.

¹ La reproduction sociale désigne le phénomène sociologique qui conduit à la transmission des positions sociales, des façons d'agir ou de penser d'une génération à une autre, dans une certaine proportion, du fait d'une faible mobilité sociale.

Tableau 1 : Mobilité scolaire entre la génération des pères et celle des enfants par milieu de résidence

Milieu de résidence	Niveau d'instruction des pères	Niveau d'instruction des Enfants					Total	Structure du niveau d'éducation des pères
		Aucun ²	Primaire	Post primaire	Secondaire	Supérieur		
Urbain	Aucun ³	41,3	23,8	21,0	8,2	5,7	100	73,2
	Primaire	7,2	23,0	38,8	16,7	14,4	100	13,2
	Post primaire	4,3	15,4	42,5	19,7	18,1	100	6,8
	Secondaire	2,4	10,7	30,2	30,4	26,2	100	3,6
	Supérieur	0,0	2,5	21,9	30,0	45,5	100	3,2
	Ensemble	31,6	22,0	25,1	11,6	9,7	100	100
Rural	Aucun	77,3	13,0	8,5	1,1	0,1	100	96,0
	Primaire	29,3	33,1	31,3	6,3	0,0	100	3,3
	Post primaire	25,3	12,8	52,0	9,1	0,8	100	0,5
	Secondaire	12,9	27,3	13,6	38,3	7,9	100	0,1
	Supérieur	0,0	51,7	23,4	24,8	0,0	0,0	0,0
	Ensemble	75,4	13,7	9,4	1,3	0,1	100	100
Ensemble	Aucun	69,5	15,4	11,2	2,6	1,3	100	89,9
	Primaire	16,2	27,1	35,7	12,4	8,5	100	5,9
	Post primaire	7,9	15,0	44,1	17,9	15,1	100	2,2
	Secondaire	3,3	12,1	28,8	31,1	24,7	100	1,1
	Supérieur	0,0	4,2	22,0	29,8	44,0	100	0,9
	Ensemble	63,7	15,9	13,6	4,1	2,7	100	100

Source : INSD, 2015, *Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel*

Les résultats relatifs à la mobilité scolaire entre père et enfant résulteraient en partie entre autres, de l'accroissement de l'offre d'éducation dans le temps, la sensibilisation des parents sur l'importance de l'éducation de leurs enfants et la mise en œuvre des programmes d'alphabétisation depuis quelques années.

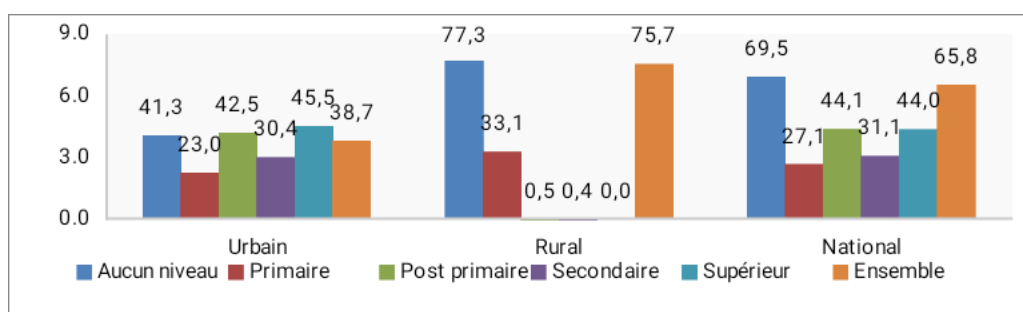
Au niveau national, le taux global d'immobilité⁴ du niveau d'étude est de 65,8%. Ainsi, deux enfants sur trois ont le même niveau d'étude que leur père. Selon le milieu de résidence, le taux est plus élevé en milieu rural (75,7%) alors qu'en milieu urbain, ce rapport est de 38,7%.

Graphique 1: Taux global d'immobilité entre le père et l'enfant selon le niveau d'instruction et par milieu de résidence (en %)

² Lecture de la ligne avec la modalité « Aucun » : Parmi les enfants n'ayant pas de niveau d'instruction, 41,3% ont des pères sans niveau d'instruction, 7,2% ont des pères de niveau primaire, 4,3% ont des pères de niveau post-primaire, 2,4% ont des pères de niveau secondaire et 0,0 % ont des pères de niveau supérieur

³ Lecture de la ligne avec la modalité « Aucun » : Parmi les pères n'ayant pas de niveau d'instruction, 41,3% ont des enfants sans niveau d'instruction, 23,8% ont des enfants de niveau primaire, 21,0% ont des enfants de niveau post-primaire, 8,2% ont des enfants de niveau secondaire et 5,7 % ont des enfants de niveau supérieur

⁴ Le taux global d'immobilité renvoie à la proportion d'enfants qui ont le même niveau d'instruction que leurs parents.



Source : INSD, 2015, Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel

7.1.2 Mobilité professionnelle

Quatre enfants sur cinq exercent dans le même secteur d'activité que leur père

La mobilité professionnelle examinée ici est le changement de statut en termes de secteur d'activité et de catégorie socioprofessionnelle intervenu au cours d'une période de référence de l'enfant par rapport à son parent biologique (ici le père). L'analyse s'intéresse à tous les actifs occupés de 15 ans ou plus au moment de l'enquête et dont le parent travaillait quand ils avaient 15 ans. Cette partie aborde la mobilité intergénérationnelle en termes de destinée. Elle permet de répondre à la question ci-après : que sont devenus les enfants des parents d'un secteur d'activité ou d'une catégorie socioprofessionnelle donnée ?

L'analyse de la mobilité structurelle en termes de secteur d'activité révèle une relative mobilité des enfants dont le père exerçait dans le secteur primaire vers d'autres secteurs. En effet, le secteur primaire occupe 85,5% des pères contre 77,1% des enfants.

Tableau 2: Mobilité intergénérationnelle entre le père et l'enfant selon le secteur d'activité et par milieu de résidence

Milieu de résidence	Secteur d'activité des pères	Secteur d'activité des enfants					Répartition des pères par secteur d'activité
		Primaire	Secondaire	Commerce	Services	Total	
Urbain	Primaire	30,9	19,5	21,9	27,7	100	55,6
	Secondaire	5,6	32,8	24,7	36,9	100	5,7
	Commerce	6,3	23,7	40,7	29,3	100	13,5
	Services	4,7	25,6	20,8	48,8	100	25,3
	Ensemble	20,7	22,1	24,2	33,0	100	100
Rural	Primaire	92,6	3,8	1,9	1,7	100	96,1
	Secondaire	54,9	33,8	4,0	7,3	100	0,9
	Commerce	71,6	11,9	7,2	9,4	100	1,3
	Services	70,0	12,7	4,8	12,4	100	1,8
	Ensemble	91,6	4,3	2,1	2,0	100	100
Ensemble	Primaire	84,0	6,0	4,7	5,3	100	85,5
	Secondaire	25,4	33,2	16,4	25,1	100	2,2
	Commerce	23,8	20,6	31,7	24,0	100	4,4
	Services	19,3	22,7	17,3	40,7	100	7,9
	Ensemble	77,1	7,9	6,6	8,4	100	100

Source : INSD, 2015, Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel

En ce qui concerne les pères qui exerçaient dans le secteur primaire, la

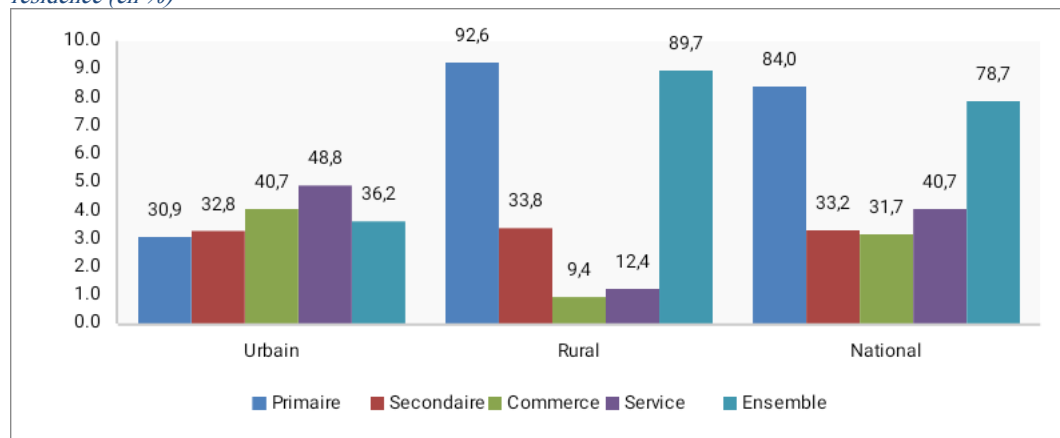
reproduction sociale est très forte au niveau national (84,0%) et en milieu rural (92,6%).

En milieu urbain, sur 100 pères ayant travaillé dans le commerce, 32 ont des enfants qui exercent dans le commerce et sur 100 pères ayant travaillé dans les services, 41 ont des enfants qui exercent dans les services.

En milieu rural, l'on assiste à un retour vers le secteur primaire. En effet, quel que soit le secteur d'activité du père, plus de la moitié d'entre eux ont leurs enfants qui exercent dans le primaire.

Le taux global d'immobilité professionnel qui mesure la proportion des enfants qui exercent dans le même secteur d'activité que leurs parents est de 78,7% au niveau national. Selon le lieu de résidence, il est plus élevé en milieu rural (89,7%) qu'en milieu urbain (36,2%)

Graphique 2 : Taux global d'immobilité entre le père et l'enfant selon le secteur d'activité par milieu de résidence (en %)



Source : INSD, 2015, *Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel*

Un changement relatif entre catégorie socioprofessionnelle des parents et celle des enfants.

L'examen de la mobilité structurelle en termes de catégorie socioprofessionnelle laisse apparaître un changement relatif entre la structure des pères et celle des enfants. Celui-ci se traduit par une forte augmentation des travailleurs collaborant à l'entreprise familiale (4,6% contre 50,7%). Une légère augmentation est affichée pour les employés /ouvrier qualifié (1,6% contre 1,7%), les employés ouvriers semi-qualifié (2,0% contre 2,2%), les manœuvres (1,8% contre 3,8%). Par ailleurs il ressort une diminution relative des employeurs (4,8% contre 1,8%); des travailleurs pour compte propre (82,5% contre 36,0%).

La reproduction sociale en termes de catégorie socioprofessionnelle est assez forte chez les pères ayant travaillé comme travailleur collaborant à l'entreprise familiale. En effet, sur 100 pères ayant travaillé comme travailleur collaborant à l'entreprise familiale, 68 ont des enfants qui travaillent comme travailleurs

collaborant à l'entreprise familiale. Aussi, il faut noter que chez les pères de catégorie socioprofessionnelle employeur, et ceux travailleurs pour compte propre, respectivement 58,7% et 51,7% d'entre eux ont leurs enfants qui travaillent comme travailleurs collaborant à l'entreprise familiale.

Tableau 4 : Matrice de mobilité de la catégorie socioprofessionnelle entre la génération des pères et celle des enfants par milieu de résidence

CSP des pères	Catégorie socioprofessionnelle des enfants											structure de la Catégorie socioprofessionnelle des pères
	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	Cadre moyen, agent de maîtrise	Employé/ouvrier qualifié	Employé/ouvrier semi qualifié	Manceuvre	Employeur	Travailleur pour compte propre	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	Apprenti	Inclassable et autres	Total	
Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	21,7	32,4	9,1	1,4	5,9	3,5	8,7	16,1	1,1	0,0	100	0,7
Cadre moyen, agent de maîtrise	12,5	19,7	11,0	10,7	6,5	3,0	21,5	11,0	3,9	0,2	100	1,7
Employé/ ouvrier qualifié	6,9	11,8	16,5	8,5	8,1	2,0	27,7	11,7	6,1	0,9	100	1,6
Employé/ ouvrier semi qualifié	2,5	8,2	10,4	14,6	16,0	1,7	23,7	15,1	7,1	0,8	100	2,0
Manceuvre	1,5	6,1	6,5	8,0	17,6	3,3	28,6	18,3	8,7	1,5	100	1,8
Employeur	0,8	1,4	1,3	0,9	3,5	18,4	13,6	58,7	1,3	0,0	100	4,8
Travailleur pour compte propre	0,4	0,9	1,2	1,8	3,3	0,7	38,6	51,7	1,1	0,2	100	82,5
Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	0,2	0,7	0,7	0,7	2,3	2,5	24,7	67,6	0,3	0,2	100	4,6
Apprenti	0,0	0,0	0,0	0,0	5,5	0,0	0,0	86,4	8,1	0,0	100	0,0
Inclassable	0,0	5,8	4,8	10,5	3,2	0,0	40,5	31,1	1,0	3,0	100	0,3
Ensemble	0,7	1,5	1,7	2,2	3,8	1,8	36,0	50,7	1,4	0,2	100	100

Source : INSD, 2015, Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel

7.1.3 Mobilité entre emploi antérieur et emploi actuel

Une migration des actifs occupés vers le secteur primaire et le secteur des services

La mobilité entre emploi antérieur et emploi actuel désigne, pour tout actif occupé de 15 ans ou plus au moment de l'enquête et ayant exercé un emploi antérieur, le changement d'emploi entre celui actuellement exercé et celui occupé juste avant son emploi actuel.

La comparaison de la structure des emplois antérieurs et celle des emplois actuels par secteur d'activité indique une relative migration des actifs occupés vers le secteur primaire et le secteur des services. En effet, parmi les actifs occupés de 15 ans et plus ayant changé d'emploi, la proportion de ceux qui exercent dans le secteur primaire passe de 47,2% dans l'emploi précédent à 54,1% dans l'emploi actuel. En outre, la proportion de ceux exerçant dans les services passe de 15,5% dans l'emploi précédent à 17,4% dans l'emploi actuel.

Dans l'ensemble, et par rapport à l'emploi antérieur, il y a eu augmentation des parts du secteur primaire et du secteur des services dans l'emploi actuel. Aussi, le secteur primaire reste le plus grand pourvoyeur d'emplois actuels comme il l'a été pour les emplois antérieurs.

Tableau 5 : Matrice de mobilité du secteur d'activité entre l'emploi antérieur et l'emploi actuel par milieu de résidence

Milieu de résidence	Secteur de l'emploi antérieur	Secteur de l'emploi actuel					Structure du secteur d'activité de l'emploi antérieur
		Primaire	Secondaire	Commerce	Services	Total	
Urbain	Primaire	20,8	22,9	29,1	27,3	100	28,3
	Secondaire	12,1	36,8	24,1	27,0	100	20,6
	Commerce	11,5	19,8	39,7	29,1	100	24,6
	Services	7,3	15,1	21,6	55,9	100	26,5
	Ensemble	13,1	22,9	28,7	35,3	100	100,0
Rural	Primaire	86,0	6,8	3,8	3,4	100	60,4
	Secondaire	77,9	9,2	5,8	7,1	100	17,0
	Commerce	77,7	5,4	10,9	6,0	100	14,8
	Services	79,2	11,0	1,2	8,7	100	7,7
	Ensemble	82,9	7,3	5,0	4,8	100	100,0
National	Primaire	69,9	10,8	10,0	9,3	100	47,2
	Secondaire	47,7	21,8	14,2	16,2	100	18,5
	Commerce	42,1	13,1	26,4	18,4	100	18,8
	Services	28,5	13,9	15,6	42,0	100	15,5
	Ensemble	54,1	13,7	14,7	17,4	100	100

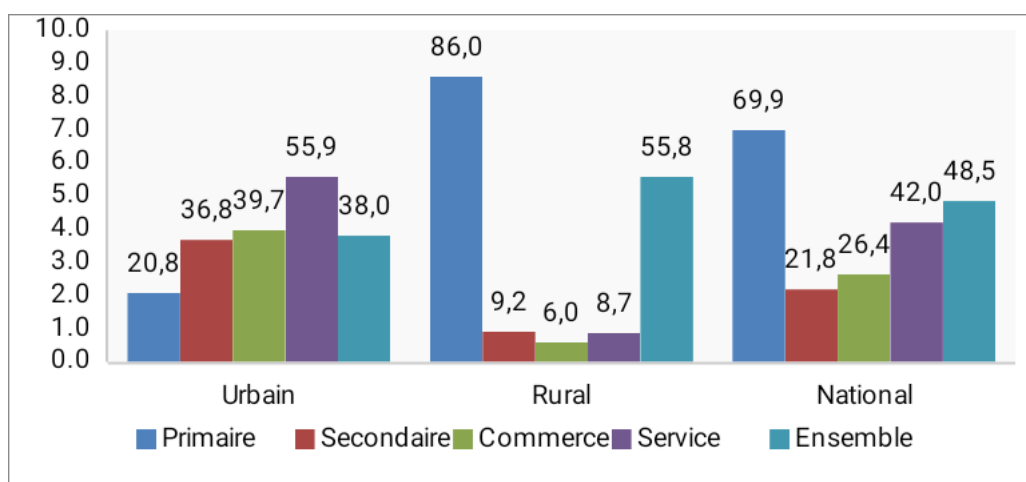
Source : INSD, 2015, *Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel*

La matrice de mobilité entre les secteurs d'activité de l'emploi antérieur à l'emploi actuel montre que beaucoup d'actifs occupés qui étaient dans le secteur primaire n'ont pas changé de secteur d'activité. En effet 69,9% d'actifs qui exerçaient leur emploi antérieur dans ce secteur y sont restés. Il est observé une baisse relative des parts du secteur secondaire et du commerce entre emploi

antérieur et emploi actuel.

Le taux global d'immobilité selon le secteur d'activité est de 48,5% au niveau national. Ainsi, environ un actif occupé sur deux exerce son emploi actuel dans le même secteur d'activité que celui de l'emploi antérieur. Selon le lieu de résidence, ce taux est plus élevé en milieu rural (55,8%) qu'en milieu urbain (38,0%).

Graphique 3 : Taux global d'immobilité entre le secteur d'activité de l'emploi antérieur et l'emploi actuel par milieu de résidence (en %)



Source : INSD, 2015, *Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel*

Les cadres supérieurs et les travailleurs pour compte propre sont les moins mobiles et l'emploi indépendant est le plus sollicité par les actifs occupés.

Selon la CSP, en comparant la structure des emplois actuels à celle des emplois antérieurs, il apparaît une augmentation de la part des travailleurs indépendants. En effet, 47,1% d'actifs occupés exercent actuellement comme travailleurs pour compte propre contre 34,0% dans l'emploi antérieur.

Pour ce qui est de la mobilité dans la catégorie socioprofessionnelle, les actifs occupés exerçant comme travailleurs pour compte propre ou les cadres supérieurs, ingénieurs et assimilés ont connu moins de mobilité. En effet 56,4% de travailleurs pour compte propre et 61,0% les cadres supérieurs, ingénieurs et assimilés ont conservé leur catégorie socioprofessionnelle.

La mobilité a été forte dans les autres CSP et est orientée vers la CSP travailleur pour compte propre. En effet les actifs occupés qui étaient Employé/ ouvrier qualifié, Employé/ ouvrier semi qualifié, Manœuvre, Employeur, Travailleur familial collaborant à l'entreprise et apprentis dans l'emploi antérieur sont devenus des travailleurs pour compte propre dans l'emploi actuel.

Tableau 6 : Matrice de transition entre l'emploi actuel et l'emploi antérieur selon la catégorie Socioprofessionnelle

CSP dans l'emploi antérieur	Catégorie socioprofessionnelle dans l'emploi actuel											structure de la CSP dans l'emploi antérieur
	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	Cadre moyen, agent de maîtrise	Employé/ouvrier qualifié	Employé/ouvrier semi qualifié	Mancœuvre	Employeur	Travailleur pour compte propre	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	Apprenti	Inclassable et autres	Total	
Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	61,0	7,2	0,0	0,0	0,0	13,6	18,2	0,0	0,0	0,0	100	1,0
Cadre moyen, agent de maîtrise	24,5	34,7	3,8	2,0	2,2	6,9	19,9	1,8	4,2	0,0	100	1,9
Employé/ ouvrier qualifié	3,9	18,5	23,4	5,3	2,2	7,2	35,2	1,4	0,5	2,3	100	2,1
Employé/ ouvrier semi qualifié	0,4	2,7	12,0	24,8	7,5	7,0	36,8	6,9	0,4	1,3	100	4,8
Mancœuvre	0,1	0,7	2,0	6,7	21,9	2,3	49,8	14,4	1,9	0,1	100	13,2
Employeur	0,0	10,1	0,0	7,9	7,9	25,0	42,5	6,7	0,0	0,0	100	0,7
Travailleur pour compte propre	0,1	1,6	1,4	3,3	7,3	1,8	56,4	26,7	1,1	0,4	100	34,0
Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	0,1	1,1	1,7	4,0	6,7	1,4	42,4	40,8	1,6	0,3	100	38,6
Apprenti	0,0	1,8	9,3	12,2	11,0	5,4	44,5	11,1	4,6	0,2	100	3,5
Inclassable	0,0	12,9	17,0	27,3	0,0	0,0	19,3	2,5	0,0	21,0	100	0,3
Ensemble	1,3	2,5	2,9	5,4	8,9	2,6	47,1	27,6	1,5	0,4	100	100

Source : INSD, 2015, Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel

7.2 Types d'emplois désirés par les jeunes générations

Le type d'emploi désiré est examiné en termes de projets professionnels, de perception de l'emploi actuel et de types d'emplois désirés. Cette analyse est faite sur la population âgée de 15 ans ou plus.

7.2.1 Projets professionnels

La plupart des actifs occupés désirent garder leur situation d'emploi actuelle

Dans l'ensemble, peu de travailleurs burkinabés désirent faire de l'aventure dans d'autres emplois. En effet, 61,5% des 15 ans et plus souhaitent garder leur situation actuelle soit en tant que travailleur (52,3%), soit en tant que inactif (9,2%). Seulement 22% veulent obtenir de nouveaux emplois dans une autre entreprise. Une proportion moindre (4,1%) des actifs occupés ont pour projet professionnel d'obtenir un nouvel emploi (promotion dans l'emploi) dans la même entreprise.

Tableau 7: Répartition (%) des personnes en âge de travailler par projet d'emploi et selon la région d'enquête, le sexe et le milieu de résidence

Caractéristique	Projet d'emploi					Total
	Obtenir un premier emploi	Obtenir un nouvel emploi dans la même entreprise (promotion dans l'emploi)	Obtenir un nouvel emploi dans une autre entreprise	Garder l'emploi que vous avez actuellement	Rester inactif	
National	12,4	4,1	22,0	52,3	9,2	100
Milieu de résidence						
Urbain	22,9	6,3	21,3	37,8	11,7	100
Rural	8,4	3,3	22,3	57,8	8,2	100
Région						
Boucle du Mouhoun	8,9	1,7	24,2	56,5	8,6	100
Cascades	9,9	3,9	31,4	48,0	6,8	100
Centre	21,2	6,0	20,4	39,7	12,6	100
Centre-Est	11,9	2,3	15,3	61,9	8,5	100
Centre-Nord	8,8	3,3	32,3	49,9	5,7	100
Centre-Ouest	14,5	4,1	14,7	57,9	8,8	100
Centre-Sud	9,1	4,9	27,4	55,3	3,3	100
Est	9,0	5,3	24,3	53,7	7,7	100
Hauts-Bassins	15,6	3,1	28,9	44,3	8,1	100
Nord	8,2	7,9	23,0	50,7	10,2	100
Plateau-Central	12,5	5,1	13,6	58,8	9,9	100
Sahel	5,6	2,1	15,5	62,7	14,2	100
Sud-Ouest	11,3	1,7	11,9	66,6	8,5	100
Sexe de l'enquêté						
Homme	12,1	5,3	22,8	53,5	6,3	100
Femme	12,7	3,1	21,4	51,3	11,5	100

Source : INSD, 2015, *Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel*

Parmi la population en âge de travailler, 12,4% souhaitent obtenir un premier emploi. Selon le milieu de résidence, 22,9% des 15 ans et plus du milieu urbain veulent obtenir un premier emploi contre 8,4% en milieu rural.

Le projet d'emploi ne diffère pas significativement entre les hommes et les femmes et on a la même tendance que celle observée au niveau national. Les tendances observées au niveau régional restent presque identiques à celles du niveau national à l'exception des régions fortement urbanisées comme le Centre où le projet d'obtenir un premier emploi occupe une proportion plus importante.

Contrairement aux actifs sans niveau d'instruction, les diplômés souhaitent plus avoir une nouvelle situation d'emploi⁵. En effet, 65,5% des diplômés de niveau post primaire, 66,2% de niveau secondaire et 62,4% du niveau supérieur souhaitent obtenir une nouvelle situation d'emploi. Pour ceux qui sont sans niveau, seulement 28,4% souhaitent avoir une nouvelle situation d'emploi.

La proportion des actifs occupés souhaitant garder leur emploi actuel croît avec l'âge. Une des raisons est que la sagesse pourrait militer pour la sécurité de l'emploi.

Tableau 8 : Répartition (%) des personnes en âge de travailler par projet d'emploi et selon le niveau d'instruction et la tranche d'âge de l'enquêté.

Caractéristique	Projet d'emploi					Total
	Obtenir un premier emploi	Obtenir un nouvel emploi dans la même entreprise (promotion dans l'emploi)	Obtenir un nouvel emploi dans une autre entreprise	Garder l'emploi que vous avez actuellement	Rester inactif	
National	12,4	4,1	22	52,3	9,2	100
Niveau d'instruction de l'enquêté						
Aucun	4,3	3,1	21	62,0	9,5	100
Primaire	11,8	6,1	28	48,6	5,5	100
Post primaire	37,9	4,3	23	23,2	11,6	100
Secondaire	42,7	7,6	15,9	22,1	11,7	100
Supérieur	36,7	10,1	15,7	31,7	5,9	100
Tranche d'âge de l'enquêté						
15-24 ans	28,8	3,3	25,3	34,2	8,4	100
25-34 ans	8,8	5,8	28,1	54,1	3,2	100
35-44 ans	3,1	6	23,9	62,9	4,1	100
45-54 ans	1,3	2,9	16,4	73,6	5,8	100
55-64 ans	1,4	2,8	9,3	71,0	15,5	100
65 ans et plus	0,3	0,9	3,1	51,0	44,8	100
Jeunes de 15 à 24 ans						
15-24 ans	28,8	3,3	25,3	34,2	8,4	100
25 ans et plus	4,4	4,5	20,4	61,1	9,5	100
Jeunes de 15 à 34 ans						
15-34 ans	20,2	4,4	26,5	42,8	6,2	100
35 ans et plus	1,9	3,8	15,9	65,2	13,2	100

Source : INSD, 2015, *Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel*

⁵ Nouvelle situation d'emploi regroupe ceux qui souhaitent obtenir un premier emploi, ceux qui souhaitent obtenir un nouvel emploi dans la même entreprise (promotion dans l'emploi) et ceux qui souhaitent obtenir un nouvel emploi dans une autre entreprise.

7. 2.2 Perception de l'emploi actuel et types d'emplois désirés

Les actifs ayant au plus un niveau d'instruction primaire désirent avoir un emploi dans le secteur du commerce alors que ceux qui ont au moins un niveau post primaire désirent travailler dans le secteur des services.

Dans l'ensemble la perception de l'emploi actuel varie selon la région. Aussi, les femmes sont les plus nombreuses à désirer garder leur emploi actuel. Les actifs ayant au plus un niveau d'instruction primaire désirent avoir un emploi dans le secteur du commerce alors que ceux qui ont au moins un niveau post primaire désirent travailler dans le secteur des services.

Les actifs occupés ayant au moins le niveau post-primaire désirent moins rester dans leur emploi actuel. De même les jeunes de 15 à 24 ans désirent changer d'emploi par rapport à leur emploi actuel.

Dans la population des actifs occupés, 65,2% souhaitent conserver leur emploi actuel. Les actifs occupés du Sud-Ouest, Sahel, Centre-Est, Centre-Ouest sont plus nombreux à vouloir conserver leur emploi actuel.

Tableau 9 : Proportion d'actifs occupés souhaitant conserver leur emploi actuel selon le genre et le milieu de résidence

Région	Urbain			Rural			Ensemble		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Boucle du Mouhoun	66,5	60,3	64,1	67,5	68,9	68,2	67,4	68,4	67,9
Cascades	41,3	51,6	45,4	51,1	65,8	59,2	49,2	64,2	57,1
Centre	60,2	59,6	59,9	69,1	71,8	70,5	61,5	61,9	61,7
Centre-Est	68,6	66,2	67,3	73,6	75,5	74,7	72,6	74,1	73,5
Centre-Nord	59,9	65,4	62,6	54,9	57,0	56,1	55,4	57,6	56,6
Centre-Ouest	66,9	58,2	62,6	72,4	74,7	73,7	71,6	72,9	72,3
Centre-Sud	55,5	63,0	59,3	66,6	61,5	63,7	65,4	61,6	63,3
Est	50,5	48,9	49,7	63,7	62,6	63,1	62,8	61,8	62,3
Hauts-Bassins	57,4	57,7	57,5	56,7	55,8	56,2	56,9	56,4	56,7
Nord	39,5	45,5	42,3	57,7	65,7	62,3	55,2	63,7	60,0
Plateau-Central	65,8	72,7	69,4	62,9	75,4	70,0	63,1	75,3	70,0
Sahel	66,7	79,8	72,0	74,3	83,1	78,3	73,9	82,9	78,0
Sud-Ouest	60,4	71,8	65,8	77,5	84,7	81,5	75,3	83,4	79,7
Niveau d'instruction									
Aucun	68,2	66,5	68,2	70,4	71,6	66,5	70,2	71,1	70,4
Primaire	58,5	57,8	58,5	58,4	56,9	57,8	58,5	57,2	58,4
Post Primaire	50,2	51,9	50,2	36,8	31,9	51,9	43,1	42,5	36,8
Secondaire	53,5	52,2	53,5	33,4	16,9	52,2	47,7	45,0	33,4
Supérieur	58,7	44,7	58,7	62,0	42,0	44,7	58,9	44,6	62,0
Tranche d'âge de l'enquêté									
15-24 ans	39,3	40,4	39,3	48,3	56,7	40,4	46,6	54,0	48,3
25-34 ans	55,7	54,7	55,7	59,5	64,8	54,7	58,3	62,6	59,5
35-44 ans	63,0	65,5	63,0	65,8	71,2	65,5	64,9	70,0	65,8
45-54 ans	70,3	78,9	70,3	82,2	80,6	78,9	79,0	80,3	82,2
55-64 ans	82,2	85,8	82,2	84,6	88,0	85,8	84,2	87,5	84,6
65 ans et plus	91,4	95,0	91,4	93,8	95,3	95,0	93,5	95,2	93,8
Jeunes de 15-24ans									
15-24 ans	39,3	40,4	39,3	48,3	56,7	40,4	46,6	54,0	48,3
25 ans et plus	63,8	66,2	63,8	71,7	73,4	66,2	69,5	71,9	71,7
Jeunes de 15-34ans									
15-34 ans	49,7	48,4	49,7	53,5	60,6	48,4	52,6	58,2	53,5
35 ans et plus	69,5	74,7	69,5	78,2	78,8	74,7	76,0	78,0	78,2
Ensemble	59,0	59,7	59,3	65,0	68,4	66,9	63,5	66,8	65,2

Source : INSD, 2015, *Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel*

Les femmes, vulnérables du point de vue de l'emploi, souhaitent plus que les hommes, conserver leur emploi actuel. En effet, 66,8% des femmes souhaitent conserver leur emploi actuel contre 63,5% des hommes.

Selon le niveau d'instruction, les actifs occupés de niveau post-primaire et secondaire désirent moins rester dans leur emploi actuel.

Les plus jeunes des actifs occupés (15 à 24 ans) désirent changer d'emploi. En effet, seulement 48,3% d'entre eux désirent rester dans leur emploi actuel

La structure des emplois par secteur d'activités indique que les actifs préfèrent des emplois dans le secteur des services (36,1%) et du commerce (36%) tandis que 11,5% veulent avoir un emploi dans le secteur primaire et 16,4% dans le secondaire.

Selon le milieu de résidence, le secteur des services demeure le secteur le plus convoité par les actifs (54,7%) en milieu urbain tandis que le secteur du commerce est le plus désiré en milieu rural (40,7%). Cette structure des emplois par secteur d'activités varie selon la région. Selon le sexe, les femmes désirent relativement plus les emplois du secteur du commerce alors que les hommes préfèrent les emplois du secteur des services.

Tableau 10 : Répartition (%) des personnes en âge de travailler par secteur d'activité de l'emploi désiré et selon le milieu de résidence, la région et le sexe de l'enquêté.

Caractéristique	Secteur d'activité de l'emploi désiré				Total
	Primaire	Secondaire	Commerce	Services	
National	16,4	11,5	36,0	36,1	100
Milieu de résidence					
Urbain	5,8	11,5	28	54,7	100
Rural	22,4	11,5	40,7	25,5	100
Région					
Boucle du Mouhoun	15,3	8,5	46,8	29,3	100
Cascades	15,1	9,5	40,6	34,8	100
Centre	3,7	11,5	27,8	57,1	100
Centre-Est	11,3	16,3	37,2	35,2	100
Centre-Nord	38,5	6,8	37,2	17,5	100
Centre-Ouest	9,4	11,1	28,8	50,8	100
Centre-Sud	14,4	14,1	43,1	28,4	100
Est	25,0	13,1	35,7	26,2	100
Hauts-Bassins	9,1	9,9	45,9	35,1	100
Nord	34,6	9,6	34	21,9	100
Plateau-Central	19,6	15,5	36,4	28,5	100
Sahel	33,3	17,4	32,6	16,7	100
Sud-Ouest	8,0	20,7	19,4	52,0	100
Sexe de l'enquêté					
Homme	19,3	10,7	34	35,9	100
Femme	13,7	12,2	37,8	36,2	100

Source : INSD, 2015, *Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel*

Les actifs ayant au plus un niveau d'instruction primaire désirent avoir un emploi dans le secteur du commerce alors que ceux qui ont au moins un niveau post primaire désirent travailler dans le secteur des services.

Par tranches d'âge, les plus jeunes (15-24 ans) désirent travailler plus dans le secteur des services (52,3%) ; ceux de 25 à 54 ans dans le secteur du commerce ; et ceux de 55 ans ou plus dans le secteur primaire. La préférence d'un emploi dans le primaire par les 55 ans ou plus pourrait s'expliquer par le fait que les plus âgés passent leurs retraites dans le secteur primaire (agriculture et élevage essentiellement). Les désirs d'emploi dans le secteur secondaire sont relativement faibles.

Tableau 11 : Répartition (%) des personnes en âge de travailler par secteur d'activité de l'emploi désiré et selon le niveau d'instruction, la tranche d'âge de l'enquêté.

Caractéristique	Secteur d'activité de l'emploi désiré				Total
	Primaire	Secondaire	Commerce	Services	
National	16,4	11,5	36,0	36,1	100,0
Niveau d'instruction de l'enquêté					
Aucun	25	13,2	51,2	10,6	100
Primaire	14,5	15,6	43,5	26,4	100
Post primaire	5,6	7,4	14,2	72,8	100
Secondaire	4,6	5,8	5,2	84,5	100
Supérieur	5,3	5,9	2,8	86,1	100
Tranche d'âge de l'enquêté					
15-24 ans	9,5	11,2	27	52,3	100
25-34 ans	16,9	12,9	44,6	25,5	100
35-44 ans	22,5	11,5	47,8	18,1	100
45-54 ans	34,7	10,4	43,3	11,6	100
55-64 ans	52,9	6,3	33,8	6,9	100
65 ans et plus	52,8	6,3	33,6	7,4	100
Jeunes de 15 à 24 ans					
15-24 ans	9,5	11,2	27	52,3	100
25 ans et plus	22,9	11,8	44,6	20,6	100

Source : INSD, 2015, *Enquête nationale sur l'emploi et le secteur informel*

Conclusion

L'analyse de la mobilité scolaire montre une amélioration nette du niveau d'instruction des enfants par rapport à leurs pères. Selon la structure du niveau d'instruction, si neuf pères sur dix (89,9%) sont sans niveau d'instruction, au niveau des enfants, cette proportion de non instruits passe à six enfants sur dix (63,7%).

Au niveau national, le taux global d'immobilité du niveau d'étude est de 65,8%. Ainsi, deux enfants sur trois ont le même niveau d'étude que leur père.

Selon le milieu de résidence, le taux est plus élevé en milieu rural (75,7%) et moins en milieu urbain (38,7%).

Au niveau des secteurs d'activités, les enfants ont tendance à quitter le secteur primaire vers d'autres secteurs. En effet, le secteur primaire occupe 85,5% des pères contre 77,1% des enfants.

La reproduction sociale en termes de catégorie socioprofessionnelle est assez forte chez les pères ayant travaillé comme travailleur collaborant à l'entreprise familiale. En effet, sur 100 pères ayant travaillé comme travailleur collaborant à l'entreprise familiale, 68 ont des enfants qui travaillent comme travailleurs collaborant à l'entreprise familiale.

Par rapport à leur emploi antérieur, les actifs occupés, migrent relativement vers le secteur primaire et celui des services. Aussi, le secteur primaire reste le plus grand pourvoyeur d'emplois actuels comme il l'a été pour les emplois antérieurs (54,1% dans l'emploi actuel et 47,2% dans l'emploi antérieur).

En termes de projet professionnel, peu de travailleurs burkinabés désirent faire de l'aventure dans d'autres emplois. En effet, 61,5% des actifs occupés souhaitent garder leur situation actuelle dans l'emploi. Seulement 22% veulent obtenir de nouveaux emplois dans une autre entreprise. Cependant les actifs occupés ayant au moins le niveau post-primaire désirent avoir un changement de situation par rapport à leur situation actuelle (65,2% pour ceux du niveau post-primaire, 66,2% pour ceux du niveau secondaire et 62,4% pour ceux du niveau supérieur)

Les jeunes désirent dans leur grande majorité changer d'emploi par rapport à leur emploi actuel (57,4% pour les jeunes de 15 à 24 ans et 51,1% pour ceux de 15 à 34 ans).

Au regard de ces résultats, l'Etat est interpellé à intensifier la promotion et l'encadrement de l'entreprenariat afin d'améliorer la dynamique du travail décent.

ANNEXES STATISTIQUES

Annexe 1: Matrice de mobilité de la catégorie socioprofessionnelle des enfants par rapport à celle des pères selon le milieu de résidence

Milieu de résidence	CSP des Pères	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	Cadre moyen, agent de maîtrise	Employé/ouvrier qualifié	Employé/ouvrier semi qualifié	Manœuvre	Employeur	Travailleur pour compte propre	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	Apprenti	Inclassable et autres	Total	structure de la Catégorie socio-professionnelle des pères
Urbain	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	26,3	36,5	11,0	1,7	7,2	4,2	7,4	4,3	1,3	0,0	100	2,4
	Cadre moyen, agent de maîtrise	14,6	19,8	12,9	12,6	7,6	3,5	19,2	5,0	4,6	0,3	100	5,7
	Employé/ ouvrier qualifié	7,1	12,6	17,3	9,9	9,4	2,3	25,3	8,0	7,1	1,0	100	5,4
	Employé/ ouvrier semi qualifié	3,3	8,9	11,8	16,7	19,2	2,3	22,6	4,5	9,6	1,0	100	6,1
	Manoeuvre	1,9	7,8	7,9	10,2	20,1	4,2	28,0	8,2	10,4	1,2	100	5,6
	Employeur	4,7	7,4	7,2	4,1	17,0	12,4	30,2	10,2	6,8	0,0	100	4,3
	Travailleur pour compte propre	2,1	4,2	5,5	8,2	13,2	2,3	40,2	19,2	4,6	0,5	100	67,6
	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	2,3	6,8	3,2	4,7	9,9	4,5	37,0	29,4	2,3	0,0	100	2,5
	Apprenti	0,0	0,0	0,0	0,0	40,3	0,0	0,0	0,0	59,7	0,0	100	0,0
	Inclassable	0,0	8,4	8,8	24,2	13,7	0,0	30,2	10,3	4,5	0,0	100	0,4
	Ensemble	3,4	6,4	7,0	8,8	13,5	3,0	35,9	16,2	5,4	0,6	100	100
Rural	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	0,0	13,0	0,0	0,0	0,0	0,0	14,9	72,1	0,0	0,0	100	0,1
	Cadre moyen, agent de maîtrise	0,0	19,6	0,0	0,0	0,0	0,0	35,2	45,2	0,0	0,0	100	0,2
	Employé/ ouvrier qualifié	5,5	6,8	11,7	0,0	0,0	0,0	42,2	33,9	0,0	0,0	100	0,2
	Employé/ ouvrier semi qualifié	0,0	6,2	6,2	8,7	6,8	0,0	26,9	45,1	0,0	0,0	100	0,6
	Manoeuvre	0,0	0,0	1,3	0,0	8,6	0,0	30,9	53,6	3,0	2,5	100	0,5
	Employeur	0,0	0,2	0,1	0,3	0,8	19,6	10,2	68,6	0,2	0,0	100	5,0
	Travailleur pour compte propre	0,0	0,2	0,3	0,5	1,3	0,4	38,3	58,5	0,4	0,1	100	87,8
	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	0,0	0,0	0,4	0,2	1,4	2,2	23,2	72,3	0,1	0,2	100	5,3

Milieu de résidence	CSP des Pères	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	Cadre moyen, agent de maîtrise	Employé/ouvrier qualifié	Employé/ouvrier semi qualifié	Manœuvre	Employeur	Travailleur pour compte propre	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	Apprenti	Inclassable et autres	Total	structure de la Catégorie socio-professionnelle des pères
		Apprenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Inclassable	0,0	5,0	3,6	6,4	0,0	0,0	43,7	37,4	0,0	4,0	100	0,3	
Ensemble	0,0	0,3	0,4	0,5	1,3	1,5	36,0	59,6	0,4	0,1	100	100	
Ensemble	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	21,7	32,4	9,1	1,4	5,9	3,5	8,7	16,1	1,1	0,0	100	0,7
	Cadre moyen, agent de maîtrise	12,5	19,7	11,0	10,7	6,5	3,0	21,5	11,0	3,9	0,2	100	1,7
	Employé/ ouvrier qualifié	6,9	11,8	16,5	8,5	8,1	2,0	27,7	11,7	6,1	0,9	100	1,6
	Employé/ ouvrier semi qualifié	2,5	8,2	10,4	14,6	16,0	1,7	23,7	15,1	7,1	0,8	100	2,0
	Manoeuvre	1,5	6,1	6,5	8,0	17,6	3,3	28,6	18,3	8,7	1,5	100	1,8
	Employeur	0,8	1,4	1,3	0,9	3,5	18,4	13,6	58,7	1,3	0,0	100	4,8
	Travailleur pour compte propre	0,4	0,9	1,2	1,8	3,3	0,7	38,6	51,7	1,1	0,2	100	82,5
	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	0,2	0,7	0,7	0,7	2,3	2,5	24,7	67,6	0,3	0,2	100	4,6
	Apprenti	0,0	0,0	0,0	0,0	5,5	0,0	0,0	86,4	8,1	0,0	100	0,0
	Inclassable	0,0	5,8	4,8	10,5	3,2	0,0	40,5	31,1	1,0	3,0	100	0,3
	Ensemble	0,7	1,5	1,7	2,2	3,8	1,8	36,0	50,7	1,4	0,2	100	100

Annexe 2: Matrice de mobilité de la catégorie socioprofessionnelle des actifs occupés de l'emploi actuel par rapport à l'emploi antérieur selon le milieu de

résidence

Milieu de résidence	Catégorie socio-professionnelle de l'emploi antérieur	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	Cadre moyen, agent de maîtrise	Employé/ouvrier qualifié	Employé/ouvrier semi qualifié	Manoeuvre	Employeur	Travailleur pour compte propre	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	Apprenti	Inclassable	Total	structure de la Catégorie socio-professionnelle de l'emploi antérieur
Urbain	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	66,9	7,9	0,0	0,0	0,0	14,9	10,3	0,0	0,0	0,0	100	2,2
	Cadre moyen, agent de maîtrise	28,3	37,5	4,4	2,3	2,5	7,9	15,0	2,1	0,0	0,0	100	4,0
	Employé/ ouvrier qualifié	5,0	22,3	26,5	4,7	2,8	6,7	26,7	1,8	0,6	2,9	100	3,9
	Employé/ ouvrier semi qualifié	0,7	4,1	13,9	36,5	8,1	4,6	29,2	2,0	0,6	0,3	100	7,6
	Manœuvre	0,3	1,4	4,1	11,3	37,5	4,2	32,7	6,1	2,1	0,3	100	16,0
	Employeur	0,0	7,0	0,0	11,8	11,7	37,2	30,7	1,7	0,0	0,0	100	1,2
	Travailleur pour compte propre	0,3	1,9	2,9	7,2	16,3	2,3	58,3	8,8	1,0	0,9	100	31,9
	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	0,3	2,8	4,2	10,7	16,6	2,0	46,4	12,8	3,5	0,5	100	26,7
	Apprenti	0,0	2,5	12,1	15,2	15,6	5,7	39,6	2,3	6,6	0,3	100	5,9
	Inclassable	0,0	16,4	21,5	34,6	0,0	0,0	24,4	3,1	0,0	0,0	100	0,5
	Ensemble	3,1	4,7	5,8	11,2	17,6	4,0	43,2	7,7	2,1	0,6	100	100
Rural	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100	0,1
	Cadre moyen, agent de maîtrise	0,0	16,5	0,0	0,0	0,0	0,0	52,0	0,0	31,6	0,0	100	0,4
	Employé/ ouvrier qualifié	0,0	5,4	12,7	7,5	0,0	9,1	65,4	0,0	0,0	0,0	100	0,8
	Employé/ ouvrier semi qualifié	0,0	0,0	8,4	2,5	6,4	11,6	51,4	16,5	0,0	3,2	100	2,8
	Manoeuvre	0,0	0,0	0,0	2,1	6,4	0,5	66,7	22,6	1,7	0,0	100	11,3
	Employeur	0,0	16,4	0,0	0,0	0,0	0,0	66,7	16,9	0,0	0,0	100	0,4
	Travailleur pour compte propre	0,0	1,4	0,4	0,8	1,7	1,4	55,2	37,9	1,1	0,0	100	35,5
	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	0,0	0,4	0,7	1,3	2,8	1,2	40,7	51,9	0,8	0,2	100	46,9
	Apprenti	0,0	0,0	2,4	4,8	0,0	4,6	56,2	32,0	0,0	0,0	100	1,7
	Inclassable	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100	0,1

Milieu de résidence	Catégorie socio-professionnelle de l'emploi antérieur	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	Cadre moyen, agent de maîtrise	Employé/ouvrier qualifié	Employé/ouvrier semi qualifié	Manoeuvre	Employeur	Travailleur pour compte propre	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	Apprenti	Inclassable	Total	structure de la Catégorie socio-professionnelle de l'emploi antérieur
	Ensemble	0,0	0,9	0,8	1,3	2,8	1,6	49,8	41,4	1,1	0,3	100	100
National	Cadre supérieur, ingénieur et assimilé	61,0	7,2	0,0	0,0	0,0	13,6	18,2	0,0	0,0	0,0	100	1,0
	Cadre moyen, agent de maîtrise	24,5	34,7	3,8	2,0	2,2	6,9	19,9	1,8	4,2	0,0	100	1,9
	Employé/ ouvrier qualifié	3,9	18,5	23,4	5,3	2,2	7,2	35,2	1,4	0,5	2,3	100	2,1
	Employé/ ouvrier semi qualifié	0,4	2,7	12,0	24,8	7,5	7,0	36,8	6,9	0,4	1,3	100	4,8
	Manœuvre	0,1	0,7	2,0	6,7	21,9	2,3	49,8	14,4	1,9	0,1	100	13,2
	Employeur	0,0	10,1	0,0	7,9	7,9	25,0	42,5	6,7	0,0	0,0	100	0,7
	Travailleur pour compte propre	0,1	1,6	1,4	3,3	7,3	1,8	56,4	26,7	1,1	0,4	100	34,0
	Travailleur familial collaborant à l'entreprise familiale	0,1	1,1	1,7	4,0	6,7	1,4	42,4	40,8	1,6	0,3	100	38,6
	Apprenti	0,0	1,8	9,3	12,2	11,0	5,4	44,5	11,1	4,6	0,2	100	3,5
	Inclassable	0,0	12,9	17,0	27,3	0,0	0,0	19,3	2,5	0,0	21,0	100	0,3
	Ensemble	1,3	2,5	2,9	5,4	8,9	2,6	47,1	27,6	1,5	0,4	100	100

Annexe 3: Répartition des actifs occupés selon la branche d'activité de l'emploi désiré en %

	Agriculture, élevage	Sylviculture, pêche, chasse	Extraction	Industries agroalimentaires	Autres industries manufacturières	BTP	Commerce	Transport et courrier	Hôtellerie, restauration	Télécommunications	Services financiers	Autres services	Total
National	16,8	0,1	1,1	7,2	4,0	2,2	48,1	2,2	5,7	0,0	0,2	12,4	100,0
Milieu de résidence													
Urbain	10,4	0,1	0,8	4,5	5,5	3,6	45,1	3,8	6,0	0,0	0,6	19,6	100
Rural	21,2	0,1	1,2	9,0	3,0	1,3	50,2	1,0	5,6	0,0	0,0	7,3	100
Région													
Boucle du Mouhoun	12,5	0,0	1,5	13,1	7,1	0,0	47,4	0,9	0,3	0,0	0,0	17,2	100
Cascades	19,8	0,0	1,3	6,4	8,4	2,0	39,2	4,3	9,9	0,0	0,3	8,5	100
Centre	5,2	0,0	0,7	3,8	4,8	4,1	48,2	4,4	6,9	0,0	0,8	21,1	100
Centre-Est	10,4	0,0	0,4	11,0	2,1	5,2	47,9	5,9	7,4	0,0	0,0	9,7	100
Centre-Nord	37,9	0,0	3,0	7,8	1,2	0,7	42,1	0,0	4,7	0,0	0,0	2,5	100
Centre-Ouest	6,7	0,0	0,0	6,3	6,4	4,6	53,3	0,0	4,7	0,0	0,0	17,9	100
Centre-Sud	14,5	0,0	0,0	12,9	5,3	0,0	52,7	0,3	5,5	0,0	0,0	8,8	100
Est	21,3	0,6	1,0	6,2	6,0	1,0	45,1	0,0	12,3	0,0	0,0	6,4	100
Hauts-Bassins	12,0	0,2	0,0	9,6	3,1	1,7	57,0	1,9	4,2	0,0	0,0	10,4	100
Nord	32,9	0,0	0,1	5,8	0,6	0,5	50,8	0,5	2,6	0,0	0,0	6,2	100
Plateau-Central	30,3	0,0	8,3	12,6	2,4	4,2	31,7	0,0	4,8	0,0	0,0	5,7	100
Sahel	28,6	0,0	7,0	0,0	0,0	6,1	34,2	7,3	1,4	0,0	0,7	14,7	100
Sud-Ouest	13,2	0,0	2,7	5,4	3,8	3,9	35,2	2,4	2,1	0,0	1,5	29,8	100
Niveau d'instruction de l'enquêté													
Aucun	19,8	0,2	1,3	8,3	2,8	1,4	53,8	1,4	6,8	0,0	0,0	4,4	100
Primaire	13,5	0,0	0,8	7,6	7,2	3,4	51,8	2,7	4,5	0,0	0,2	8,4	100
Post primaire	9,4	0,0	0,7	4,3	5,0	3,1	35,3	4,1	3,9	0,0	0,1	34,2	100
Secondaire	23,1	0,0	1,9	1,2	2,0	4,7	13,3	3,0	3,5	0,0	0,5	46,8	100
Supérieur	11,0	0,0	0,0	1,3	0,0	2,5	2,8	3,0	5,3	0,0	5,6	68,5	100

	Agriculture, élevage	Sylviculture, pêche, chasse	Extraction	Industries agroalimentaires	Autres industries manufacturières	BTP	Commerce	Transport et courrier	Hôtellerie, restauration	Télécommunications	Services financiers	Autres services	Total
Sexe de l'enquêté													
Homme	19,4	0,1	1,9	2,9	4,4	4,0	48,2	4,0	1,9	0,0	0,2	13,0	100
Femme	13,6	0,1	0,1	12,2	3,6	0,2	48,0	0,1	10,2	0,0	0,3	11,6	100
Tranche d'âge de l'enquêté													
15-24 ans	8,7	0,0	0,9	9,7	6,0	3,6	41,8	2,9	7,9	0,0	0,3	18,2	100
25-34 ans	9,9	0,2	0,8	7,1	5,0	2,8	54,6	1,9	6,0	0,0	0,4	11,2	100
35-44 ans	18,9	0,0	1,9	6,2	2,8	1,9	47,5	2,6	5,4	0,0	0,2	12,7	100
45-54 ans	33,4	0,2	0,9	6,1	2,0	0,1	46,6	1,2	3,3	0,0	0,0	6,3	100
55-64 ans	47,4	0,0	0,0	5,7	0,0	0,0	34,1	0,9	2,0	0,0	0,0	9,9	100
65 ans et plus	50,7	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2	42,8	0,0	4,3	0,0	0,0	0,0	100
Jeunes de 15 à 24 ans													
15-24 ans	8,7	0,0	0,9	9,7	6,0	3,6	41,8	2,9	7,9	0,0	0,3	18,2	100
25 ans et plus	18,9	0,1	1,1	6,5	3,5	1,9	49,8	2,0	5,1	0,0	0,2	10,8	100
Jeunes de 15 à 34 ans													
15-34 ans	9,5	0,1	0,8	8,1	5,4	3,1	49,9	2,3	6,7	0,0	0,3	13,8	100
35 ans et plus	26,2	0,1	1,4	6,0	2,3	1,2	45,8	2,0	4,4	0,0	0,1	10,5	100
Groupe socioéconomique du chef de ménage													
Salarié du public ou parapublic	11,8	0,0	1,0	2,7	3,1	2,6	21,3	0,9	5,7	0,0	0,0	51,0	100
Salarié du privé FORMEL	17,0	0,0	0,5	5,1	3,9	3,0	27,0	11,8	8,3	0,0	3,6	19,7	100
Salarié du privé INFORMEL	10,3	0,0	1,0	4,2	5,6	4,4	47,9	5,0	5,2	0,0	0,1	16,4	100
Employeur	19,6	0,8	0,0	1,1	4,8	3,9	43,2	2,5	3,9	0,0	0,0	20,2	100
Travailleur pour Compte Propre	19,6	0,1	1,2	9,1	3,4	1,4	51,5	1,2	5,8	0,0	0,0	6,7	100

	Agriculture, élevage	Sylviculture, pêche, chasse	Extraction	Industries agroalimentaires	Autres industries manufacturières	BTP	Commerce	Transport et courrier	Hôtellerie, restauration	Télécommunications	Services financiers	Autres services	Total
Travailleur familial	5,5	0,0	0,0	4,3	2,7	0,0	64,1	3,7	12,7	0,0	0,0	7,1	100
Apprenti	19,3	0,0	0,0	1,4	26,6	20,6	14,0	0,0	4,7	0,0	8,1	5,3	100
Inclassable	8,1	0,0	0,0	0,0	1,4	13,4	66,1	0,0	0,0	0,0	0,0	10,9	100
Chômeur	4,5	0,0	0,0	0,0	8,5	0,0	45,6	0,0	8,2	0,0	10,2	23,0	100
Inactif	5,7	0,0	0,5	4,2	6,0	1,2	60,1	2,3	3,6	0,0	0,5	16,0	100
Groupe socioéconomique de l'enquêté													
Salarié du public ou parapublic	13,4	0,0	0,0	3,1	0,0	13,3	0,0	5,8	0,0	0,0	0,0	64,4	100
Salarié du privé FORMEL	13,3	0,0	0,7	1,1	1,1	1,6	8,3	4,2	1,2	0,0	4,1	64,4	100
Salarié du privé INFORMEL	15,1	0,0	0,0	0,9	6,5	5,8	28,7	2,7	3,1	0,0	0,0	37,2	100
Employeur	9,7	0,0	1,9	2,7	5,2	6,8	37,4	7,7	5,4	0,0	0,0	23,3	100
Travailleur pour Compte Propre	11,5	0,0	1,4	6,9	5,7	3,3	50,4	4,0	3,9	0,0	0,5	12,6	100
Travailleur familial	22,6	0,0	0,0	2,1	0,0	6,8	43,4	2,4	5,2	0,0	0,0	17,5	100
Apprenti	20,6	0,2	1,1	4,4	3,2	1,2	56,5	1,5	3,9	0,0	0,0	7,3	100
Inclassable	16,5	0,0	1,1	14,1	2,1	0,8	47,6	0,7	10,3	0,0	0,0	6,8	100
Chômeur	3,1	0,0	0,0	0,5	39,7	8,9	21,6	5,0	3,1	0,0	2,8	15,4	100
Inactif	0,0	0,0	0,0	3,9	0,0	4,2	66,5	0,0	0,0	0,0	0,0	25,3	100
Secteur institutionnel													
APU	15,5	0,0	0,4	0,6	0,0	1,3	7,1	0,0	1,1	0,0	0,0	74,0	100
Entreprises modernes	15,5	0,0	2,5	6,2	6,9	6,0	24,2	8,4	7,6	0,0	3,4	19,4	100
Ménages	16,9	0,1	1,0	7,6	4,1	2,1	51,5	2,0	5,9	0,0	0,1	8,7	100
ISBL-SM	0,0	0,0	0,0	0,0	8,8	9,5	5,4	0,0	0,0	0,0	5,8	70,5	100
Branche d'activité													

	Agriculture, élevage	Sylviculture, pêche, chasse	Extraction	Industries agroalimentaires	Autres industries manufacturières	BTP	Commerce	Transport et courrier	Hôtellerie, restauration	Télécommunications	Services financiers	Autres services	Total
Agriculture, élevage	22,0	0,1	1,4	9,3	2,3	1,3	50,8	1,0	6,0	0,0	0,0	5,7	100
Sylviculture, pêche, chasse	53,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	46,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100
Extraction	8,0	0,0	3,3	0,0	0,0	4,0	74,1	1,5	0,0	0,0	0,0	9,2	100
Industries agroalimentaires	10,5	0,6	0,3	30,3	3,9	0,8	32,6	2,2	7,2	0,0	1,0	10,6	100
Autres industries manufacturières	7,6	0,0	0,0	3,8	39,9	0,7	36,5	1,0	3,3	0,0	0,0	7,2	100
BTP	19,5	0,0	1,2	0,0	2,3	34,1	30,2	2,7	2,7	0,0	0,0	7,3	100
Commerce	8,7	0,0	0,2	2,7	1,8	0,0	69,4	1,6	3,7	0,0	0,0	11,9	100
Transport et courrier	14,7	0,0	3,0	2,0	0,7	0,0	41,8	33,7	2,5	0,0	0,0	1,5	100
Hôtellerie, restauration	11,2	0,0	0,0	2,1	6,6	0,0	42,0	0,0	27,5	0,0	0,0	10,6	100
Télécommunications	26,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,4	0,0	0,0	0,0	34,1	19,4	100
Services financiers	7,2	0,0	0,0	4,7	0,0	0,0	54,2	0,0	0,0	0,0	22,9	11,1	100
Autres services	10,4	0,0	0,6	1,9	1,9	1,7	26,4	1,5	3,6	0,0	0,2	51,6	100
Secteur d'activité													
Primaire	22,1	0,1	1,4	9,3	2,3	1,3	50,8	1,0	6,0	0,0	0,0	5,7	100
Secondaire	11,4	0,2	0,9	9,8	14,0	9,2	40,1	1,8	3,7	0,0	0,3	8,5	100
Commerce	8,7	0,0	0,2	2,7	1,8	0,0	69,4	1,6	3,7	0,0	0,0	11,9	100
Services	11,2	0,0	0,8	2,0	2,6	1,1	32,5	6,1	7,9	0,0	1,0	34,7	100

Annexe 4: Répartition des individus de 15 ans et plus selon la branche d'activité de l'emploi désiré en %

	Agriculture, élevage	Sylviculture, pêche, chasse	Extraction	Industries agroalimentaires	Autres industries manufacturières	BTP	Commerce	Transport et courrier	Hôtellerie, restauration	Télécommunications	Services financiers	Autres services	Total
National	20,9	0,0	1,8	4,6	5,1	1,6	43,8	1,8	4,8	0,1	0,2	15,2	100,0
Milieu de résidence													
Urbain	9,2	0,1	0,7	2,7	8,9	3,5	38,0	3,5	5,5	0,3	0,7	26,8	100
Rural	24,9	0,0	2,1	5,2	3,8	1,0	45,8	1,2	4,6	0,0	0,1	11,2	100
Région													
Boucle du Mouhoun	18,9	0,0	1,0	3,6	3,8	1,0	55,4	0,8	3,7	0,0	0,1	11,7	100
Cascades	17,1	0,1	0,9	2,1	5,5	1,4	46,7	3,3	3,5	0,3	0,1	18,9	100
Centre	5,7	0,1	0,5	2,9	7,9	4,1	38,4	3,2	6,7	0,4	0,7	29,6	100
Centre-Est	13,6	0,0	0,2	6,3	8,0	3,0	46,6	4,9	4,2	0,0	0,1	13,1	100
Centre-Nord	43,4	0,0	1,3	4,3	1,7	0,2	42,2	0,6	3,7	0,0	0,0	2,5	100
Centre-Ouest	12,1	0,0	0,0	5,2	6,3	2,9	40,9	0,5	7,8	0,0	0,8	23,6	100
Centre-Sud	16,5	0,0	3,6	8,8	4,3	0,1	53,7	0,3	4,7	0,0	0,0	8,2	100
Est	28,2	0,2	2,1	4,4	7,1	1,1	39,2	0,3	7,2	0,0	0,1	10,2	100
Hauts-Bassins	11,7	0,0	0,3	5,2	5,1	0,9	53,7	2,5	3,7	0,1	0,4	16,3	100
Nord	38,3	0,0	2,4	4,5	1,9	0,7	37,4	0,7	1,9	0,1	0,0	12,2	100
Plateau-Central	23,8	0,0	5,0	5,3	5,2	1,0	42,1	1,6	6,2	0,1	0,0	9,7	100
Sahel	34,3	0,0	11,6	3,6	1,5	1,9	34,3	1,9	4,7	0,0	0,2	6,2	100
Sud-Ouest	9,9	0,2	3,3	8,0	9,0	3,1	23,7	2,6	5,0	0,0	0,2	35,1	100
Niveau d'instruction de l'enquêté													
Aucun	25,8	0,0	2,0	6,1	3,7	1,2	51,6	1,2	5,7	0,0	0,0	2,7	100
Primaire	17,6	0,0	1,7	3,9	9,9	2,1	47,4	3,0	4,4	0,0	0,0	10,0	100
Post primaire	10,7	0,0	1,3	1,1	5,9	2,6	23,4	2,5	3,0	0,0	0,4	49,0	100

Secondaire	9,1	0,0	1,0	0,8	1,9	2,1	7,5	1,1	1,4	0,6	2,3	72,2	100
Supérieur	8,3	0,4	0,0	0,6	1,1	2,5	4,3	2,3	3,7	3,0	3,8	70,2	100
Sexe de l'enquêté													
Homme	24,0	0,1	3,3	0,9	4,5	3,2	42,8	3,2	1,6	0,1	0,3	16,1	100
Femme	17,8	0,0	0,2	8,2	5,7	0,1	44,9	0,4	8,0	0,1	0,2	14,3	100
Tranche d'âge de l'enquêté													
15-24 ans	14,4	0,0	2,4	3,3	7,2	1,8	39,4	1,9	5,0	0,1	0,3	24,2	100
25-34 ans	19,4	0,1	1,3	5,2	4,8	2,0	48,6	1,6	5,3	0,2	0,3	11,3	100
35-44 ans	23,2	0,0	1,8	5,5	3,2	1,4	48,0	2,1	5,2	0,0	0,2	9,3	100
45-54 ans	37,3	0,1	0,7	6,8	2,2	0,7	41,8	1,7	3,2	0,0	0,1	5,5	100
55-64 ans	55,5	0,0	0,6	3,9	1,7	0,1	33,0	0,3	1,0	0,0	0,0	3,9	100
65 ans et plus	53,3	0,0	0,0	0,0	3,1	0,3	40,6	1,2	0,6	0,0	0,0	0,8	100
Jeunes de 15 à 24 ans													
15-24 ans	14,4	0,0	2,4	3,3	7,2	1,8	39,4	1,9	5,0	0,1	0,3	24,2	100
25 ans et plus	25,0	0,1	1,4	5,4	3,8	1,5	46,7	1,7	4,7	0,1	0,2	9,5	100
Jeunes de 15 à 34 ans													
15-34 ans	16,6	0,0	1,9	4,2	6,1	1,9	43,5	1,8	5,1	0,1	0,3	18,4	100
35 ans et plus	31,0	0,0	1,4	5,5	2,8	1,1	44,6	1,8	4,1	0,0	0,1	7,5	100
Groupe socioéconomique du chef de ménage													
Salarié du public ou parapublic	11,3	0,2	0,4	1,4	5,5	1,4	18,3	1,0	4,8	1,0	0,2	54,3	100
Salarié du privé FORMEL	11,3	0,0	1,0	2,3	5,7	3,0	25,5	7,4	6,7	0,6	3,2	33,4	100
Salarié du privé INFORMEL	9,6	0,0	0,9	2,8	6,8	4,5	42,6	4,8	4,4	0,0	0,5	23,2	100
Employeur	19,1	0,1	0,6	3,1	9,5	1,9	47,1	1,7	3,4	0,2	0,3	13,1	100
Travailleur. Compte Propre	23,5	0,0	2,1	5,3	4,3	1,3	46,1	1,3	4,9	0,0	0,1	11,1	100

Travailleur familial	17,8	0,0	0,0	4,3	3,0	0,0	49,3	4,4	4,7	0,0	1,1	15,5	100
Apprenti	18,1	0,0	0,0	1,4	21,7	6,7	30,2	1,9	5,5	0,0	2,5	12,0	100
Inclassable	15,4	0,0	3,0	0,0	7,8	9,5	40,6	3,6	2,1	0,0	2,1	15,9	100
Chômeur	1,6	0,0	0,0	1,5	14,2	1,9	33,0	1,7	4,3	3,7	1,8	36,3	100
Inactif	16,4	0,1	2,1	2,7	9,7	1,8	39,9	2,0	4,7	0,0	0,3	20,2	100
Groupe socioéconomique de l'enquête													
Salarié du public ou parapublic	14,6	0,0	0,0	1,0	1,3	6,8	2,3	2,0	2,6	2,6	0,5	66,3	100
Salarié du privé FORMEL	9,1	0,4	0,5	0,7	1,8	1,7	5,0	1,6	1,5	2,1	2,5	73,2	100
Salarié du privé INFORMEL	12,8	0,0	0,7	0,4	5,1	4,6	19,0	5,4	5,7	0,3	1,5	44,4	100
Employeur	9,3	0,2	2,3	1,4	8,2	5,2	29,7	6,6	4,5	0,0	0,8	31,9	100
Trav. Compte Propre	9,6	0,0	1,7	4,9	6,3	4,8	46,4	3,9	5,1	0,0	0,2	17,1	100
Travailleur familial	24,6	0,0	0,0	3,6	3,6	3,1	49,1	4,2	3,0	0,0	0,0	8,7	100
Apprenti	28,5	0,1	2,2	3,2	2,9	1,3	50,4	1,4	4,1	0,0	0,1	5,8	100
Inclassable	20,4	0,0	1,7	6,1	4,4	0,9	45,0	1,1	5,6	0,0	0,1	14,7	100
Chômeur	5,0	0,0	0,4	0,9	39,9	4,5	21,1	5,5	0,7	0,0	0,9	21,1	100
Inactif	8,9	0,0	2,3	1,6	9,3	6,0	57,9	0,0	2,4	0,0	0,0	11,6	100
Secteur institutionnel													
APU	13,7	0,3	0,4	0,4	0,6	0,9	6,0	0,3	0,8	0,0	0,0	76,4	100
Entreprises modernes	13,0	0,0	1,5	3,3	5,2	5,0	22,9	5,6	6,7	2,0	3,5	31,4	100
Ménages	21,3	0,0	1,8	4,8	5,3	1,6	45,7	1,7	4,9	0,1	0,2	12,6	100
ISBL-SM	17,7	0,0	0,0	0,0	5,8	6,3	7,5	0,0	0,0	0,0	3,8	58,9	100
Branche d'activité													
Agriculture, élevage	25,3	0,0	2,0	5,2	3,5	1,0	46,0	1,2	4,7	0,0	0,0	10,9	100
Sylviculture, pêche, chasse	43,1	0,0	0,0	9,3	0,0	0,0	45,8	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8	100

Extraction	16,6	0,0	6,5	2,2	0,5	3,1	59,8	0,6	0,0	0,0	0,0	10,7	100
Industries agroalimentaires	15,0	0,2	2,1	17,2	5,8	0,3	37,4	1,5	8,5	0,0	0,3	11,7	100
Autres industries manufacturières	8,1	0,0	2,0	1,6	55,8	2,1	18,6	0,4	1,2	0,0	0,1	10,1	100
BTP	15,7	0,5	1,5	0,4	2,1	38,0	24,4	1,8	2,4	0,0	1,6	11,6	100
Commerce	5,8	0,0	0,1	1,7	1,8	0,5	69,5	1,3	3,5	0,0	0,6	15,2	100
Transport et courrier	9,4	0,0	1,8	1,2	0,9	0,6	31,5	49,2	1,6	0,0	0,0	3,7	100
Hôtellerie, restauration	6,4	0,0	0,4	1,5	6,4	0,0	36,4	1,9	29,0	0,0	0,0	18,1	100
Télécommunications	13,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	17,8	0,0	0,0	52,7	7,2	8,8	100
Services financiers	3,1	0,0	0,0	2,0	0,9	0,0	23,0	0,0	0,0	0,0	26,8	44,2	100
Autres services	9,1	0,1	0,7	0,9	2,2	1,3	19,2	0,9	3,8	0,1	0,5	61,4	100
Secteur d'activité													
Primaire	25,3	0,0	2,0	5,3	3,5	1,0	46,0	1,2	4,6	0,0	0,0	10,9	100
Secondaire	12,7	0,1	2,5	6,0	23,7	8,4	30,9	1,0	3,3	0,0	0,4	10,9	100
Commerce	5,8	0,0	0,1	1,7	1,8	0,5	69,5	1,3	3,5	0,0	0,6	15,2	100
Services	8,5	0,1	0,8	1,0	2,7	0,9	23,7	6,3	7,9	0,6	1,1	46,3	100

DSSE/SCEAM/2016/12
Décembre 2016

Institut national de la statistique et de la démographie (INSD)
Avenue Pascal ZAGRE, Ouaga 2000
01 BP : 374 Ouagadougou 01 – Burkina Faso
Tél : +226 25 37 62 04 - Fax : +226 25 37 62 26
Site internet : www.insd.bf - Email : insdbf@yahoo.fr ou insd@insd.bf